

De Acht van Aandacht



1. Ken jij jezelf?

- Wat zijn jouw drijfveren?
- Waar word je gelukkig van?
- Ken je je sterke kanten en valkuilen?
- Wat is jouw visie op leiderschap?
- Hoe reageer je op anderen en hoe reageren anderen op jou?
- Heb je zelf een groei-mindset?



2. Welke doelen wil je bereiken?

- Welke organisatiedoelen wil je bereiken, wat zijn je uitdagingen?
- Wat zijn mijn persoonlijke professionele doelen?
- Wat verwacht de organisatie van mij?
- Wat zijn mijn taken, verantwoordelijkheden en grenzen?
- Zijn persoonlijke en organisatiedoelstellingen in lijn met elkaar?



3. Hoe inspireer je anderen om die doelen te bereiken?

- Ken je de drijfveren van je mensen?
- Wat zijn jouw beïnvloedingsstijlen, wat is jouw rolflexibiliteit?
- Hoe krijg je vertrouwen als leider?
- Hoe geef je vertrouwen?
- Hoe verbonden ben je met de mensen om je heen?



4. Doelen realiseren

- Hoe verloopt de samenwerking tussen jouw team en andere teams?
- Hoe realiseer je een goede taakverdeling en werkplanning?
- Hoe delegeer je werkzaamheden op een goede manier?
- Hoe volg je op wat er gebeurt? Hoe hou je controle?
- Werken met KPI's



5. Continu verbeteren en Veiligheid

- Hoe realiseer je een veilige werkomgeving voor mijn medewerkers?
- Hoe stimuleer je dat mijn medewerkers hun werk veilig doen?
- Hoe open sta je zelf voor vernieuwing en verbetering?
- Welke technieken kan je inzetten om continu verbeteren te realiseren?



6. Hoe help je collega's om te groeien?

- Hoe ontwikkel je een Coachende stijl van leidinggeven?
- Instrumenten voor groei - van POP tot Ontwikkelgesprek
- Hoe stimuleer je een groei mindset bij mijn medewerkers?



7. Hoe bouw je een sterk team?

- Hoe creëer je vertrouwen? Want dat is de basis van een sterk team!
- Hoe vergroot / herstel je vertrouwen?
- Hoe beïnvloeden en versterken teamleden elkaar?
- Hoe omarm je verschillen?
- Hoe ga je om met conflicten in jouw team?



8. Authentiek persoonlijk leiderschap en veerkracht

- Hoe trouw ben je aan jezelf als leider?
- Hoe ga je om met tegenstellingen, dualiteit in jouw rol?
- Hoe ga je om met tegenslagen? Hoe vergroot je je veerkracht?